



Leiderschap & Communicatie

Aan de slag met Praktisch Leiderschap

Praktisch Leiderschap is niet meer en niet minder dan leidinggeven aan de groei van jezelf, je team en je bedrijf. In die volgorde. Jouw groei bepaalt de maximale groei van je bedrijf.

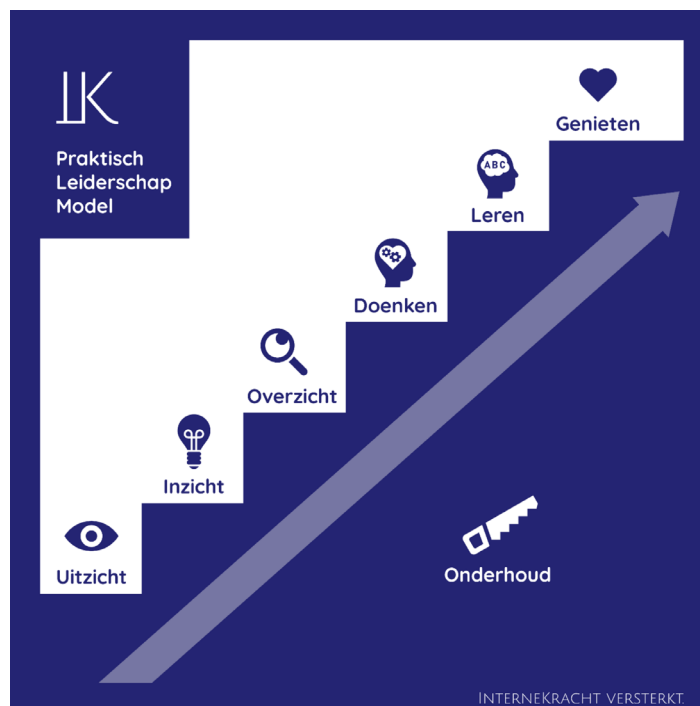
Om jouw rol zo effectief, makkelijk en leuk mogelijk te maken, voor jou en voor je klant en team, is het *InterneKracht praktisch leiderschap model* ontwikkeld. Dit model maakt doelstellingen op individueel, team en organisatieniveau duidelijk en zorgt dat iedereen zijn verantwoordelijkheid neemt. Geeft inzicht in wat jullie drijft en belangrijk vinden, waar jullie kracht en uitdagingen liggen. Wat jullie te doen hebben om jullie ambitie waar te maken. Het stroomlijnt jullie besluitvorming, onderlinge afstemming en samenwerking.

Je team werkt proactief aan jullie groei, voorkomt problemen of lost ze zelfstandig op. Iedereen is blij met zijn rol en dagelijks werk en de klant is blij met jullie producten en diensten. Zo kan je stap voor stap verder groeien met je bedrijf.

Het Praktisch Leiderschap model bestaat uit 6 stappen. Daarmee leer je hoe je deze groei-stappen praktisch en in elke groeifase kan toepassen.

Praktisch Leiderschap doet en versterkt wat werkt. Dat betekent ook dat het model gebaseerd is op praktische ervaring en zo eenvoudig mogelijk is. Daardoor voelen de stappen heel logisch.

Doen is de truc. Nog beter: samen doen. Het gaan doen en blijven doen is de uitdaging! Daarin versterkt *InterneKracht* jou en je team graag. En dan vooral tijdens jullie werk, op een manier en moment die bij jullie past. Zodat blijven doen steeds makkelijker wordt naarmate jullie ervaren welke resultaten het oplevert.



De 6 stappen van het Praktisch Leiderschap model zijn:

- 1. Uitzicht:** Wat wil je bereiken en waarom? Waar dromen jullie van en wat vinden jullie belangrijk in de samenwerking? De neuzen dezelfde kant op. Bepaal de stip op de horizon en bespreek het met je collega's.
- 2. Inzicht:** Wat drijft jou en je collega's? Wat heb je nodig, waar loop je tegenaan of wat belemmert je? Wat is jullie kracht? Maar ook: wat zijn jullie valkuilen, patronen en blinde vlekken?
- 3. Overzicht:** Jullie maken een duidelijk en gedragen plan met prioriteiten. Met wie, wat, wanneer, waar en hoe bereiken jullie de gewenste resultaten. Realistisch en meetbaar.
- 4. Doenken:** Je gaat samen; werken, doen en aanpakken, de uitdaging aan. Iedere dag een doelgerichte stap naar het resultaat door denken, voelen en doen.
- 5. Leren:** Continu verbeteren en leren. Van elkaar en van klanten, van fouten en blunders. Doe inspiratie, (vak)kennis en vaardigheden op. Durf te proberen én te leren.
- 6. Genieten:** Geniet volop van je vak en de samenwerking. Vier successen en leermomenten, zowel kleine als grote. Meer werkplezier leidt tot betere resultaten. En dat blijven doen? Daarvoor doe je Onderhoud.

Zorg ervoor dat je continu tijd en energie besteedt om bij te leren, te innoveren en te verbeteren. Organiseer en ondersteun het continu leren en verbeteren in je bedrijf. Neem de tijd om je zaag scherp te houden in plaats van blind door blijven zagen met een botte zaag. Houd je zaag scherp, dan wordt je werk makkelijker, effectiever en leuker!

TIP: Ga doen, doe en blijf doen!

Pas de stappen niet alleen in elke groeifase toe, maar in een frequentie die voor jouw bedrijf praktisch is. Bijvoorbeeld gekoppeld aan jullie jaarplan, aan kwartaaldoelen, aan sprints en/of de ontwikkelcyclus van je team. Op deze manier organiseer je jullie bedrijfs-groei op een praktische, herkenbare en duurzame manier en groeien je teamleden vanzelf mee.

Wil je snel inzicht in waar je staat en welke volgende stappen je kan zetten voor de groei van jezelf, je team en je bedrijf? Of hoe je het leidinggeven en samenwerken aan groei makkelijker, beter en leuker kan maken? Vul dan vrijblijvend de Groeichek van *Interne Kracht* in, nu mét gratis Groeigesprek! Ga je liever voor een persoonlijke kennismaking? Plan die dan hier. Ik kijk ernaar uit je te zien!

Vrijgegeven door *Interne Kracht*, juni 2024
www.internekracht.nu